



Univerzita Palackého
v Olomouci

VNITŘNÍ NORMA CATRIN

CAT-B-23/05

**Pravidla pro poskytování
mimořádných odměn
na Českém institutu výzkumu
a pokročilých technologií
Univerzity Palackého v Olomouci**

Obsah: Tato vnitřní norma stanovuje pravidla pro poskytování mimořádných odměn na Českém institutu výzkumu a pokročilých technologií Univerzity Palackého v Olomouci

Garant: ředitel CATRIN

Platnost: 19. 12. 2023

Účinnost: 1. 1. 2024

Pravidla pro poskytování mimořádných odměn na Českém institutu výzkumu a pokročilých technologií Univerzity Palackého v Olomouci

Článek 1

Úvodní ustanovení

1. V souladu s vnitřním mzdovým předpisem Univerzity Palackého v Olomouci (dále jen „VMP“) a za účelem stanovení motivačního systému na podporu plnění cílů Strategického záměru Českého institutu výzkumu a pokročilých technologií Univerzity Palackého v Olomouci (dále jen „CATRIN“) a každoročního plánu realizace Strategického záměru CATRIN jsou touto normou stanovena pravidla pro poskytování mimořádných odměn zaměstnancům zařazeným na CATRIN (dále jen „zaměstnanci“).
2. Tato pravidla jsou zpracována s ohledem na čl. 11, odst. 1 a 4 VMP.

Článek 2

Odměna za získání mezinárodního vědecko-výzkumného projektu

1. Mezinárodní vědecko-výzkumný projekt je pro účely této normy grantový projekt vyhlášený a udělený zahraničním poskytovatelem, zaměřený na dosažení vědecko-výzkumných cílů nebo rozvoj oblasti vědy a výzkumu.
2. Zaměstnancům, kteří se podíleli na přípravě úspěšně získaného mezinárodního vědecko-výzkumného projektu, je poskytnuta jednorázová mimořádná odměna. Seznam těchto zaměstnanců včetně jejich mentálního podílu na přípravě projektu předloží řešitel projektu za CATRIN spolu s návrhem na vyplacení odměn k rukám ředitele CATRIN prostřednictvím svého vedoucího zaměstnance.
3. Celková výše mimořádné odměny je stanovena jako 3 % režijních nákladů projektu určených pro CATRIN v případě koordinovaných projektů (včetně tzv. mono-beneficiary projektů) a 2 % v případě projektů, kde CATRIN působí jako partner. Odměna je rozdělena mezi zaměstnance uvedené v odstavci 2 podle mentálního podílu na přípravě projektu.
4. Odměna je zaměstnancům vyplacena v nejbližším následujícím termínu výplaty mzdy po podpisu grantové smlouvy.

Článek 3

Odměny za zveřejnění publikace v prestižním časopise

1. Zaměstnancům, kteří jsou autory odborné publikace typu article nebo review v prestižním časopise indexovaném na Web of Science v prvním oborovém decilu (D1), je poskytnuta jednorázová mimořádná odměna.
2. Za autory odborné publikace jsou považováni zaměstnanci, jejichž publikace je správně afileována ke CATRIN a obsahuje poděkování uvedené v sekci Acknowledgement projektům řešeným v rámci CATRIN, z jejichž projektových prostředků byl vznik publikace podpořen.

3. Celková maximální výše mimořádné odměny stanovená pro zaměstnance v rámci autorského kolektivu dané publikace je stanovena na 60 000,- Kč za publikaci, a to tak, že:
 - a. Částka 20 000,- Kč je určena korespondujícímu autorovi odborné publikace, popř. je rovným dílem rozdělena mezi všechny korespondující autory. V případě, že korespondující autor není zaměstnancem, nevzniká na tuto část odměny nárok.
 - b. Částka 20 000,- Kč je určena prvnímu autorovi odborné publikace, popř. je rovným dílem rozdělena mezi autory se sdíleným prvním autorstvím. V případě, že první autor není zaměstnancem, nevzniká na tuto část odměny nárok.
 - c. Zbývající částka 20 000,- Kč je rovnoměrně rozdělena mezi všechny autory odborné publikace.
4. Odměna je zaměstnancům vyplacena vždy čtvrtletně na základě správného vykázání odborné publikace v systému OBD (ve stavu přijatý).

Článek 4

Odměny z příjmů z komercializace

1. Zaměstnancům, kteří jsou původci předmětu průmyslového vlastnictví v evidenci majetku CATRIN, jehož komerční využití vytváří příjem CATRIN z komercializace, náleží odměna dle vnitřních pravidel UP.
2. Zaměstnancům, kteří nejsou původci předmětu průmyslového vlastnictví, ale podíleli se na komercializaci předmětu průmyslového vlastnictví, jehož komerční využití vytváří příjem CATRIN z komercializace, náleží odměna ve výši maximálně 10% z příjmu náležejícímu CATRIN z komercializace dle vnitřních pravidel UP.
3. Rozhodování ve věcech podle odst. 2, zejména kterým konkrétním zaměstnancům bude odměna přiznána nebo vyplácena, v jakém podílu nebo v jaké výši, v jakém termínu, náleží výlučně řediteli CATRIN. Ředitel CATRIN vydá písemné rozhodnutí podle věty předchozí do 30 kalendářních dnů od prvního příjmu CATRIN z komercializace.

Článek 5

Odměny za významné aktivity, výsledky nebo splnění klíčových cílů

1. Zaměstnancům CATRIN mohou být vyplaceny mimořádné jednorázové odměny za významné aktivity, výsledky nebo za splnění klíčových cílů, které nejsou uvedeny v člácích 2 až 4 této normy. Zejména se jedná o odměny za mimořádný pracovní výkon v oblasti technické nebo administrativní podpory a dále za propagační, organizační, školicí, vzdělávací, popularizační činnosti.
2. Pravidla pro poskytování těchto odměn se řídí VMP. Odměny jsou vypláceny na základě návrhů vedoucích vědecko-výzkumných skupin nebo vedoucích pracovníků. Sběr návrhů probíhá zpravidla čtvrtletně na základě podnětu ředitele CATRIN.

Článek 6
Závěrečná a přechodná ustanovení

1. Tato norma byla projednána s výborem Základní organizace Vysokoškolského odborového svazu na Vysokoškolském ústavu CATRIN dne 18. 12. 2023.
2. Tato vnitřní norma nabývá platnosti dnem jejího zveřejnění a účinnosti dnem 1. 1. 2024.

V Olomouci dne 19. 12. 2023

doc. Mgr. Pavel Banáš, Ph.D., v. r.
ředitel CATRIN